

SOLUZIONI ... NON INUTILI COMUNICAZIONI !!!

Dopo mesi di interminabili trattative nelle quali l'azienda ha tentato in ogni modo di rappresentare un tema di difficile tenuta delle commesse del comparto italiano, dopo una interruzione del confronto finalizzata all'aggiornamento dei lavoratori, dopo un'azione riuscitissima di sciopero, **sembra che l'unico problema del D.G. sia quello di polemizzare con le OO.SS e la RSU**, utilizzando argomenti inesistenti ed evanescenti, raccogliendo come unico e solo risultato quello di inasprire ulteriormente gli animi ed allontanando una ricomposizione, solo invocata ma mai ricercata nei fatti.

L'ultima “comunicazione aziendale” a firma del D.G. è un inopportuno e maldestro tentativo di diffusione del terrore attraverso argomentazioni inconsistenti e che prendono forma ed origine da presupposti falsi.

Vengono citate non meglio identificate “fonti anonime” colpevoli di aver “violato regole interne di riservatezza” attraverso “l'utilizzo improprio e non autorizzato dell'indicazione dei nomi di alcuni “clienti” sugli organi di stampa”.

Rammentiamo al D.G. che tutti i loghi ed i nomi dei clienti della Innovaway SpA fanno bella mostra di sé nei corridoi aziendali e che gli stessi sono frequentati quotidianamente da decine di persone estranee e non in organico (ragazzi dell'alternanza scuola-lavoro, candidati a colloqui pre-assunzionali, clienti, e chi più ne ha più ne metta).

Ricordiamo inoltre al D.G. che basta navigare sul sito web dell'azienda per ritrovare i principali partner con cui la Innovaway collabora quotidianamente (http://www.innovaway.it/it_IT/chi-siamo/i_nostri_partner), o fare una “googlata” per trovare svariati articoli come a puro titolo esemplificativo: <https://www.corrierecomunicazioni.it/digital-economy/innovaway-il-service-desk-made-in-sud-pensa-in-grande/> oppure <https://www.channelbiz.it/innovaway-con-ibm-fujitsu-italia-e-dedagroup-a-caccia-di-talenti-ed-espansioni-2065436>, dove si evince che è l'azienda stessa, per darsi lustro sul mercato, a sbandierare ai 4 venti i nomi dei clienti più importanti. Ci sembra quindi abbastanza chiaro di chi sia la responsabilità laddove le invocate “ricadute gravi sui contratti in essere” dovessero esserci.

Derubricata la “polemica del giorno” facciamo solo 2 considerazioni. **La prima è legata ai contenuti espressi dal D.G. all'interno delle “riunioni” convocate per esporre ai lavoratori il punto di vista aziendale sulla vertenza in essere.** In queste riunioni, dalle numerose testimonianze raccolte, il sindacato è stato deliberatamente attaccato e delegittimato squalificandone il ruolo di rappresentanza. **Cogliamo l'occasione per comunicare al D.G. che le sue considerazioni sulle OO.SS. e sulla RSU sono oggetto di verifica da parte dei nostri uffici legali per valutare le opportune azioni giudiziarie da intraprendere.**

La seconda invece nasce da un auspicio. Gradiremmo, e tutti i lavoratori ne trarrebbero vantaggio e serenità, che il D.G. invece di fare esercizi di “qualunquismo” e di rinfocolare inutili polemiche, che stanno anche un po' annoiando, si dedicasse maggiormente alla risoluzione delle problematiche vissute dai lavoratori e puntualmente denunciate dalle OO.SS. e dalla RSU, confrontandosi agli appositi tavoli sindacali così come avviene di sovente nelle più importanti aziende del panorama italiano.

Napoli, 06 marzo 2019

Segreterie Regionali Campania/Territoriali Napoli
SLC-CGIL FISTel-CISL
RSU Innovaway Napoli